

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации мер по противодействию коррупции
в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении
Нижегородской области «Краснобаковский лесной колледж»
(ГБПОУ НО «КБЛК»)
за 2020 год

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответствен ные
		Показатель	Количествен ное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу) Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	-	-	-
2	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов Нижегородской области, муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: к административной к дисциплинарной к уголовной	0 0 0 0	0 0 0 0	Начальник отдела кадров

3	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ОУО, МОУ, ГОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: количество выявленных коррупционных преступлений	0 0	0 0	Начальник отдела кадров
4	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<p>Размещение на сайте ГБПОУ НО «КБЛК»: нормативно-правовых актов, инструктивно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике; разделов для посетителей, содержащие сведения о структуре колледжа, контактных данных подразделений и должностных лиц колледжа.</p> <p>Размещение заказов на приобретение товаров, оказание услуг проводится в соответствии с требованиями ФЗ от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ и ФЗ от 11.07.2011 г. № 223-ФЗ.</p> <p>Ознакомление с «Кодексом этики и служебного поведения» вновь принятых на работу сотрудников.</p> <p>Проведение работы по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.</p> <p>Введение в договоры, контракты, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки.</p> <p>Введение в трудовые договоры стандартной антикоррупционной оговорки.</p>			Начальник отдела кадров, ведущий юрискон- сульт, инженер- програм- мист
5	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ОУО, МОУ, ГОУ?	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ №50 от 28.01.2020 «О назначении ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушениях»; - Приказ №62 от 11.02.2020 «О недопустимости составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов» - Приказ №63 от 11.02.2020 «О создании комиссии по противодействию коррупции»; - Приказ №199 от 17.07.2020 «О внесении изменений в положение «О порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении нижегородской области «Краснобаковский лесной колледж», утвержденный приказом директора от 18.12.2014 №434»; 			Начальник отдела кадров
6	Приведены ли правовые акты ОУО, МОУ, ГОУ в соответствии с	Количество правовых актов,	Все локальные		Начальник

	требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	приведенных в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	акты соответствуют требованиям законодательства РФ по противодействию коррупции		отдела кадров
7	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ОУО, ГОУ	Есть обратная связь на сайте учреждения. Журнал регистрации обращений. Размещена информация о круглосуточном телефоне доверия Правительства Нижегородской области		Начальник отдела кадров, инженер-программист
8	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	<i>нет</i>			Начальник отдела кадров
9	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	Количество обращений граждан о фактах коррупции, рассмотренных за отчетный период По скольким из них приняты меры реагирования?	0		Начальник отдела кадров
10	В каком количестве МОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество МОУ, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)	-	-	-

11	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ОУО, МОУ, ГОУ к совершению коррупционных правонарушений?	В соответствии с Приказом от 18.12.2014 №435 «Об утверждении порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ГБПОУ НО «КБЛК» к совершению коррупционных правонарушений», приказом от 07.11.2018 №333 «О внесении изменений в приказ от 18.12.2014 №435 «Об утверждении порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений»» Есть обратная связь на сайте образовательного учреждения. Журнал регистрации обращений. Фактов обращений за отчетный период нет.	Начальник отдела кадров		
12	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций ОУО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно опасных функций ОУО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами Удельный вес данных функций	-	-	-
13	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде Удельный вес оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде от общего количества услуг, оказываемых гражданам и организациям	-	-	-
14	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	Количество внедренных регламентов и стандартов ведения электронного документооборота Удельный вес ОУ, в которых завершено внедрение регламентов и стандартов ведения электронного документооборота	-	-	-
15	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее – МФЦ)?	Количество оказываемых муниципальных услуг	-	-	-
16	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для	Опросы родителей о качестве предоставления образовательных услуг, обсуждение на совещании преподавателей, социально-психологическое исследование среди обучающихся с целью оценки качества условий оказания образовательных услуг.	Педагог-психолог, руководитель отдела по		

	выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики			воспитательно-организационной деятельности учреждения
17	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	Количество образовательных учреждений, в которых проводилась в отчетном периоде данная работа	Проведены классные часы, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией, проведен месячник правовых знаний, в рамках месячника правовых знаний проведен конкурс на лучший рисунок на антикоррупционную тему Принято участие в областном конкурсе «Творчество против коррупции!»	руководитель отдела по воспитательно-организационной деятельности учреждения, социальный педагог
18	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	Информация на сайте образовательного учреждения, взаимодействие с родителями осуществляется путем проведения родительских собраний. Осуществление приема по различным вопросам родителей и законных представителей руководством колледжа.		руководитель отдела по воспитательно-организационной деятельности учреждения
19	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	Количество учреждений, осуществляющих публикацию отчетов	На сайте ГБПОУ НО «КБЛК» размещена	Начальник отдела кадров,

		Удельный вес таких учреждений	информация о ходе реализации мер по противодействию коррупции		инженер-программист
20	Просветительские мероприятия:	Семинар в формате видеоконференцсвязи по теме «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов»	Обучены 3 чел., с методическими материалами семинара ознакомлены все руководители структурных подразделений и специалисты		Директор колледжа, начальник отдела кадров, специалист по кадрам